

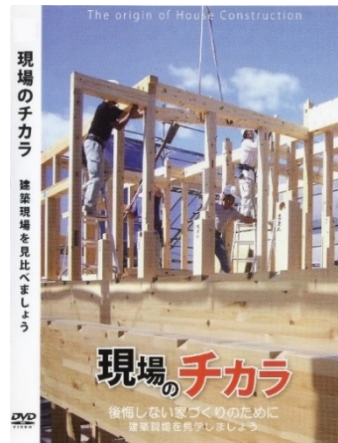
# 私は「一流の建築現場塾」を推薦します。



株式会社 三建(兵庫県)  
代表取締役 高見憲一様

	(Q:質問事項) A:お客様の声
Q 1	(当初何に悩んでいましたか)
A 1	職人のマナーが均一でない。中には茶髪・くわえタバコの職人もいた。 品質管理・工程管理の不備で利益が流出している。
Q 2	(何がきっかけで弊社の研修を知ることになりましたか。)
A 2	業界紙で知る。
Q 3	(研修内容を知ってから研修を導入するまでに何か躊躇することがありましたか)
A 3	数回と回を重ねて研修を受けていけば改善してくるだろうという事は予測できたので迷うことは無かった。
Q 4	(他にもたくさんコンサルタントがありますが、なぜ弊社にご依頼いただけたのですか)
A 4	営業のレベルアップ研修はたくさんあるが、 <b>現場のショールーム化・現場監督研修・職人研修は他のコンサルタントには無い。</b>
Q 5	(実際に研修を導入してみてどうですか)
A 5	お客様と綿密な打合せを重ね、ベストなプランを作りだしたとしても、実現するのは現場で働く職人たちです。建築現場は原点であり、住宅建築の全てがここに集約されています。私共は原点に立ち戻り、日本中小建設業CS経営支援機構の指導のもと2年間徹底的に現場の作業改善と職人の意識改革に取り組んだ結果、 <b>現場と職人に絶対の自信を持つに至りました。</b>  <b>DVD「現場の力」</b> を作成しました。作成した理由としては、見込み客に現場を見てもらい他社と比較してもらう事が、まず営業の第1歩と判断したからです。つまり <b>現場力が営業面で有効である</b> と思われるからです。 <b>その結果、受注状況平成22年の89棟に対し、平成24年は140棟と好調に推移しています。</b>  社)日本中小建設業CS経営支援機構の研修を導入して本当に良かったです。

**DVD「現場の力」現場力が営業面で有効である**



**【左記チェック表の内容】**

お客様が検討している建築会社の

**現場をチェックする 17 項目**

①現場美化 ②職人のマナー

③現場安全 ④近隣配慮

⑤現場品質

5段階評価（5が満点）

検討している3社を評価点で決める

**現場がきちんとしている建築会社**

**が選ばれる。**